

Stabilisierung internationaler HR Business Partner-Strukturen in der Matrix

Projekttyp: internationales HR Business Partnering / Vakanzüberbrückung

Branche: Metallindustrie / internationale Matrixorganisation

Dauer & Scope: 8 Monate, Vollzeit

Rolle: HR Business Partner international

Ausgangslage

Das Unternehmen befand sich in einer fortgeschrittenen Transformation zur internationalen Matrixorganisation; globale HR-Prozesse waren bereits etabliert und wurden auch in den internationalen Tochtergesellschaften umgesetzt. Je nach Größe und Reifegrad verfügten die Tochtergesellschaften über lokale HR Business Partner oder wurden durch internationale HR Business Partner aus der Muttergesellschaft betreut. Durch den krankheitsbedingten Ausfall einer Schlüsselrolle entstand kurzfristig Bedarf an stabiler HR Business Partner-Betreuung für internationale Führungskräfte und Tochtergesellschaften.

Mandat

Übernahme der internationalen HR Business Partner-Betreuung für Europa, Middle East, Afrika und Indien einschließlich der zugehörigen Sales-Bereiche in der Muttergesellschaft. Zum Mandat gehörten Sparring für Führungskräfte und lokale HR-Verantwortliche, Unterstützung beim Aufbau der indischen Tochtergesellschaft sowie Bearbeitung internationaler HR-Themen wie Global Mobility, Grading und Benchmarking.

Besondere Komplexität

- Internationale Matrixstruktur mit unterschiedlich ausgebauten lokalen HR-Funktionen
- Betreuung internationaler Führungskräfte und lokaler HR-Verantwortlicher in Europa, Middle East, Afrika und Indien
- Aufbau der indischen Tochtergesellschaft einschließlich Integration lokaler HR-Verantwortung in globale HR-Prozesse
- Parallellaufende Themen zu Global Mobility, Management-Grading, Benchmarking und Performance-Prozess

Konkreter Beitrag

- Beratung internationaler Führungskräfte, lokaler HR-Verantwortlicher und General Manager in operativen und strategischen HR-Fragen
- Begleitung der Einführung eines neuen Performance-Tools sowie des neuen Performance-Prozesses
- Unterstützung der indischen Tochtergesellschaft bei der Implementierung globaler HR-Prozesse und Integration der lokalen HR-Verantwortlichen in das globale HR-Team
- Strukturierte Übergabe der operativen Prozesse an die permanente Nachfolge zur nahtlosen Weiterführung der HR-Betreuung

Ergebnis

Die internationale HR Business Partner-Betreuung konnte während des krankheitsbedingten Ausfalls stabil fortgeführt werden. Führungskräfte und lokale HR-Verantwortliche erhielten verlässliche HR-seitige Beratung; zugleich wurden internationale HR-Themen wie Global Mobility, Grading, Benchmarking und Performance-Prozess strukturiert bearbeitet und an die permanente Nachfolge übergeben.

Relevanz für vergleichbare Mandate

Der Case ist übertragbar auf internationale HR Business Partner-Vakanzen, Matrixorganisationen und Transformationsphasen, in denen globale HR-Prozesse stabil fortgeführt und an Tochtergesellschaften mit unterschiedlichen Reifegraden angepasst werden müssen.