

HR-seitige Steuerung eines Share-Deal-Carve-outs bis zum Closing

Projekttyp: Share Deal / Carve-out / HR Transition

Branche: E-Commerce / Versandhandel

Dauer und Umfang: 5 Monate, Vollzeit, Gesamtprojekt mit sieben Workstreams

Rolle: HR Workstream Projektmanager

Ausgangslage

Im Rahmen eines Share Deals war eine Organisationseinheit aus bestehenden Strukturen herauszulösen und bis zum Closing in eine neue organisatorische Zielstruktur zu überführen. Parallel dazu musste eine neue Organisationseinheit aufgebaut werden, in die Mitarbeiter sowohl im Rahmen eines Betriebsteilübergangs wechseln sollten als auch im Rahmen mitbestimmungspflichtiger Versetzungen. HR-seitig mussten somit alle Closing-relevanten Prozesse abgesichert, ein Payroll-Transfer vorbereitet und die arbeitsrechtlichen sowie mitbestimmungsrelevanten Anforderungen gesteuert werden.

Mandat

Steuerung des HR-Teilprojekts von Signing bis Closing, einschließlich Closing Readiness, Payroll-Transfer, HR Business Partnering für die Transformation der Organisationseinheit Customer Service Management sowie Koordination der HR-seitigen Schnittstellen zum Erwerber, zur Linie, zum Betriebsrat und zu den weiteren Projekt-Workstreams.

Besondere Komplexität

- Enge zeitliche Taktung zwischen Signing und Closing
- Payroll-Transfer unter Closing-Druck
- Betriebsteilübergang, mitbestimmungspflichtige Versetzungen und Neuaufbau einer Organisationseinheit
- Auflösung bzw. Teilung eines Gemeinschaftsbetriebs
- Parallelität von Transaktion, HR-Transition und operativer Linienbetreuung

Konkreter Beitrag

- Strukturierung des HR-Workstreams in Arbeitspakete mit klar benannten Verantwortlichkeiten, identifizierten Entscheidungsbedarfen und konsequentem Termintracking
- Steuerung der HR-Aktivitäten entlang der Closing-Anforderungen
- Sicherstellung der Abstimmung zwischen HR, Linie, Projektleitung, Erwerber und Mitbestimmung
- Operatives HR Business Partnering für die betroffene Organisationseinheit während der Transformationsphase

Ergebnis

Die HR-seitige Closing Readiness wurde termingerecht hergestellt, der Payroll-Transfer durchgeführt und der parallele Organisationsaufbau arbeitsrechtlich sowie mitbestimmungsseitig abgesichert; zugleich wurden nachlaufende Themen verbindlich mit dem Erwerber geregelt.

Relevanz für vergleichbare Mandate

Der Case zeigt die HR-seitige Steuerung komplexer Transaktions- und Transformationssituationen an der Schnittstelle von Projektmanagement, Arbeitsrecht, Payroll, Mitbestimmung und operativer Linienunterstützung.